



Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	10/12/2019
Teitl:	Cyfathrebu ag aelodau newydd ac ifanc
Pwrpas:	Er gwybodaeth yn unig
Awdur:	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau

1. Cyflwyniad

Mewn cyfarfod diweddar o'r Bwrdd mynegodd aelodau bryderon bod aelodau ifanc yn optio allan o'r cynllun pensiwn ac cwestiynu sut mae'r Gronfa'n ymgysylltu â'i haelodau i geisio eu hannog i aros yn y cynllun.

Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r rheoliadau y tu ôl i optio allan, yn rhoi syniad o faint o bobl sy'n optio allan o'r cynllun ac yn egluro sut mae'r gronfa'n ymgysylltu ag aelodau ifanc a newydd.

2. Pwy all ymuno?

Er mwyn gallu ymuno â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) mae angen i unigolyn fod o dan 75 oed a gweithio i gyflogwr sy'n cynnig aelodaeth o'r cynllun.

Os yw unigolyn yn cychwyn swydd ble mae'n gymwys i fod yn aelod o'r CPLIL, bydd yn cael ei ddwyn i mewn i'r cynllun os yw ei gontract cyflogaeth am 3 mis neu fwy. Os yw am lai na 3 mis gallant ddewis ymuno trwy lenwi ffurflen gais.

3. Optio Allan

Tra bod mwyafrif yr aelodau'n aros yn y CPLIL, mae nifer fach yn penderfynu optio allan o'r cynllun. Os bydd aelod yn optio allan o'r CPLIL cyn cwblhau 3 mis o aelodaeth, cânt eu trin fel pe na bai erioed wedi bod yn aelod a bydd y cyflogwr yn ad-dalu unrhyw gyfraniadau pensiwn a wnaed trwy eu cyflog. Os bydd aelod yn optio allan o'r CPLIL ac wedi bod yn aelod am 3 mis neu fwy ond nad ydynt wedi cwblhau'r cyfnod cymhwyso 2 flynedd (a elwir y cyfnod breinio) - gallant gymryd ad-daliad o'u cyfraniadau (llai unrhyw ddiidyniadau statudol) neu drosglwyddo eu pensiwn i gynllun pensiwn cymwys arall. Os oes gan yr aelod fwy na 2 flynedd o aelodaeth gohirir eu buddion yn y cynllun nes oed ymddeol.

Er mwyn optio allan mae'n rhaid i'r aelod gysylltu â'r adran Bensiwn i ofyn am ffurflen optio allan. Ynghyd â'r ffurflen optio allan hon rydym yn anfon llythyr at yr aelod sy'n nodi buddion o fod yn aelod o'r cynllun. Mae'r buddion hyn yn cynnwys:

- Pensiwn gwarantedig, sy'n cynyddu'n flynyddol, yn daladwy am oes, ac yn seiliedig ar gyflog.
- Opsiwn ar gyfer lwmp swm di-dreth wrth ymddeol.

- Lwmp swm grant marwolaeth tair gwaith o dâl os yw aelod yn marw mewn gwasanaeth, wedi'i dalu i'r bobl y maent wedi'u henwebu.
- Pensiwn ar gyfer gŵr, gwraig, partner sifil neu eu partner cyd-fyw cymwys.
- Pensiwn os yw'r aelod yn mynd yn rhy sâl i weithio.
- Ymddeoliad cynnar os yw'r aelod yn 55 oed neu'n hŷn ac yn cael ei ddiswyddo.
- Rhyddhad treth ar gyfraniadau.
- Opsiynau i helpu i gael mwy o fuddion trwy dalu'n ychwanegol.
- Cyfraniadau gan y cyflogwr.

Fel dewis arall yn lle optio allan mae yna hefyd adran 50/50 o'r cynllun. O dan yr adran hon mae'r aelod yn dewis talu hanner eu cyfradd cyfrannu arferol a chronni hanner eu pensiwn arferol wrth gadw gwarchodaeth bywyd a marwolaeth lawn. Mae'r adran hon wedi'i chynllunio i helpu aelodau i aros yn y cynllun, gan adeiladu buddion pensiwn gwerthfawr, ar adegau o galedi ariannol. Anfonir gwybodaeth am yr adran hon a ffurflen gais at aelodau pan anfonir ffurflen optio allan i'r aelodau.

Trwy anfon gwybodaeth am fuddion y cynllun a gwybodaeth ar adran 50/50 gobeithiwn y gallwn annog aelodau i beidio ag optio allan o'r cynllun. Rydym hefyd yn ceisio sôn am fuddion y cynllun ac adran 50/50 y cynllun os ydym yn derbyn galwadau ffôn gan aelodau sydd eisiau optio allan.

4. Faint o bobl sy'n optio allan?

Anfonwyd cais at adrannau Cyflogau Cynghorau Gwynedd, Conwy ac Ynys Môn i gael gwybodaeth am nifer o staff sydd wedi optio allan o'r cynllun ar hyn o bryd. Yn anffodus, dim ond Cyngor Gwynedd a atebodd, ond mae'r wybodaeth a dderbyniwyd yn rhoi syniad da am y nifer o aelodau sydd wedi optio allan:

Grwp oed	Cyflogedig	Aelodau o'r Cynllun Pensiwn	Di-aelod o'r cynllun pensiwn	Canran aelodaeth
Hyd at 20	115	97	18	86.11%
21 i 30	943	812	131	86.11%
31 i 40	1195	1034	161	86.53%
41 i 50	1433	1301	132	90.79%
51 i 60	1519	1396	123	91.90%
61 i 70	518	400	118	77.22%
71 i 74	40	20	20	50.00%

Fel y gallwch weld bod canran yr aelodau iau (o dan 40) sy'n optio allan ychydig yn uwch nag aelodau canol oed, fodd bynnag mae canran yr aelodau hŷn (61+) sy'n optio allan yn uwch na'r aelodau iau a chanol oed. Mae nifer o aelodau hŷn yn tueddu i ymuno â'r cynllun yn ddiweddarach mewn bywyd fel gofalmwyr cartref neu lanhawyr ac maent yn teimlo eu bod yn rhy hen i ddechrau talu i mewn i bensiwn ac felly'n optio allan.

5. Sut mae'r cynllun yn cael ei hyrwyddo?

Nod Cronfa Bensiwn Gwynedd yw defnyddio'r cyfrwng cyfathrebu mwyaf priodol ar gyfer y cynulleidfaoedd sy'n derbyn y wybodaeth, a allai gynnwys defnyddio mwy nag un dull cyfathrebu. Mae'r rhain yn cynnwys:

Sesiynau Croeso

Mae'r rhan fwyaf o gyflogwyr yn cynnal sesiynau croeso ar gyfer aelodau staff newydd. Ymdrinnir â buddion y cynllun pensiwn yn y sesiynau hyn.

Pecyn Cychwynnol

Rhoddir pecyn cychwynnol i bob aelod newydd. Mae'r pecyn hwn yn cynnwys copi o lyfryn y cynllun sy'n egluro holl fuddion y cynllun, ffurflen mynegiant dymuniad grant marwolaeth, ffurflen trosglwyddo buddion a gwybodaeth ar sut i gofrestru ar gyfer ein gwefan Hunan Wasanaeth Aelodau.

Gwefan y Gronfa

Mae'r Gronfa wedi sefydlu gwefan helaeth sy'n nodi darpariaethau'r Cynllun mewn modd syml a chryno. Ychwanegir diweddariadau gwybodaeth ac eitemau newyddion yn gyflym i hysbysu aelodau o unrhyw ddatblygiadau yn y Cynllun. Mae copïau electronig o lenyddiaeth, polisïau ac adroddiadau'r Gronfa hefyd ar gael yn hawdd i'w lawrlwytho.

Mae gwefan y Gronfa yn cynnwys adran benodol ar gyfer darpar aelodau. Mae'n tynnu sylw at fanteision cynllunio ar gyfer ymddeol a'r hyn a ddarperir gan y Cynllun fel y gellir gwneud dewis gwybodus.

Fideos 'Pensiwn yn Syml'

Dros yr ychydig fisoedd diwethaf rydym wedi bod yn cynorthwyo'r Gymdeithas Llywodraeth Leol, gyda'r cyfieithiad Cymraeg, ar gyfer cynhyrchu 7 fideo byr ar bynciau pensiwn amrywiol.

Y pynciau dan sylw yw:

- Beth yw pensiwn?
- Sut mae'ch pensiwn yn gweithio
- Gofalu am eich pensiwn
- Amddiffyniad i chi a'ch teulu
- Bywyd ar ôl gwaith
- Eich lwfans blynyddol
- Eich lwfans oes

Gellir gweld y fideos hyn trwy'r ddolen ganlynol:

<https://www.lgpsmember.org/more/Videos.php>

Ychwanegir y fideos i wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd yn fuan.

Gwefan Hunan Wasanaeth Aelodau

Mae'r gwefan Hunan Wasanaeth Aelodau un borth gwe integredig trwy wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd, sy'n caniatáu i aelodau weld a diweddarau eu manylion pensiwn yn ddiogel ar-lein. Gall aelodau wneud cyfrifiadau buddion cywir, diweddarau eu mynegiant dymuniad grant marwolaeth a manylion cyswllt, yn ogystal â gweld eu datganiad buddion blynyddol.

Ar hyn o bryd rydym yng nghanol y broses o uwchraddio gwefan Hunan Wasanaeth Aelodau i'r fersiwn diweddaraf. Dylai'r system hon fod yn fyw cyn diwedd y flwyddyn a gobeithiwn ddarparu arddangosiad o'r wefan hon yng nghyfarfod nesaf y Bwrdd.

Llenyddiaeth

Mae yna nifer o daflenni ffeithiau ar y wefan sy'n rhoi mwy o fanylion am bynciau fel cynyddu buddion. Gellir anfon y taflenni ffeithiau hyn at aelodau unigol ac maent hefyd ar gael i'w lawrlwytho o'r wefan.

Datganiadau Buddion Blynyddol

Mae datganiadau yn cael eu llwytho i fyny yn awtomatig i'r system Hunan Wasanaeth Aelod, neu eu hanfon yn uniongyrchol i'w cyfeiriad cartref os ydyn nhw wedi dewis peidio â chofrestru. Mae datganiad aelodau actif yn nodi gwerth cyfredol y buddion (ar 31 Mawrth), amcanestyniad i Oedran Pensiwn Arferol a gwerth cyfredol y buddion marwolaeth. Mae'r datganiad gohiriedig ar y llaw arall yn dangos gwerth llawn y buddion ar yr oed ymddeol arferol.

Cylchlythyrau

Mae'r Gronfa'n cyhoeddi cylchlythyr i'r holl aelodau actif, sy'n ymdrin â phynciau pensiwn newydd yn yr CPLIL a'r diwydiant pensiynau yn gyffredinol ar sail ad hoc.

Cyflwyniadau a Chyrsiau Cyffredinol

Gall y Gronfa gyflwyno cyflwyniadau safonol neu wedi'u teilwra ar ystod eang o bynciau cysylltiedig â'r CPLIL ar gais y cyflogwyr.

Sesiynau 1 i 1

Mae sesiynau 1 i 1 ar gael ar gyfer aelodau unigol. Cynhelir cyfarfodydd yn swyddfeydd y cyflogwyr os oes nifer angen sesiynau neu fel arall gall aelodau wneud apwyntiad unigol yn ein swyddfa.